

IAA
JBA Arbejdsmiljø
Kvalitet
Miljø

Dato for hændelse:	Arbejdssted:
--------------------	--------------

Beskrivelse af afvigelse / hændelse (Hvad skete og hvorfor skete det):
--

Er der medarbejdere involveret i afvigelse /hændelse: Ja Nej

Hvis ja, noteres navn(e):

Afvigelsen menes at skyldes manglende: kunnen viden virke (se bagside) Andet

Ansvarlig for behandling af afvigelse:	Kvittering for modtagelse af afvigelse (navn/dato):
--	---

Hvad gøres for at bringe forhold i orden straks?
--

Ansvarlig person der bringer det i orden:	Forventet dato for afslutning:
---	--------------------------------

Hvis afvigelsen / hændelsen kan ske andre steder i virksomheden, hvordan kan vi forebygge at det sker:
--

Ansvarlig person der opstarter forebyggelse:	Forventet dato for afslutning:
--	--------------------------------

Har afvigelse / hændelse udløst advarsel til medarbejder? Ja Nej Hvis ”ja”, mundtlig Skriftlig **Afvigelsen skal være behandlet og tilbageleveret til KSM-afdelingen senest 5 arbejdsdage efter dato for hændelsen.**

Kvittering for behandling af afvigelse (Ansvarlig):	Kvittering for modtagelse (KSM-afdelingen):
---	---

Opfølgning – korrigerende/forbyggende handling set implementeret/iværksat dato:
(KSM-afdelingen - Afvigelse lukket)

Forklaring:

Manglende kunnen	Medarbejder mgl. grundlæggende kundskaber...er ikke dygtig nok, har ikke evnerne eller færdighederne i form af f.eks. faglig kompetence. Medarbejder mangler remedier eller ”værktøjer” etc.
Manglende viden	Medarbejder ved ikke hvad..., faglig viden begrænset, f.eks. i form af manglende uddannelse, instruktion etc. Medarbejder ved ikke hvordan...evt. i form af mgl. udannelse, ikke fået/ og kan ikke få information, mgl. instruktion etc. Medarbejdere kender ikke gældende love / regler.
Manglende virke	Medarbejder har kunnen og viden, men følger alligevel ikke retningslinier...viljen mangler. (har ”glemt” det...”skulle bare lige”...etc.)
Andet	Manglende vigtige informationer, f.eks. tegninger, beskrivelser fra bygherre eller 3. person, om forhold som medarbejder ikke kunne forudse.